

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору № К-100 от 01.07.2019 г.

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

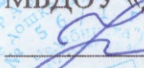
«Детский сад № 56/1 г. Челябинска»

на 2019-2022 годы

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ «ДС № 56/1 г. Челябинска»

 /Чепелева Н.В.

10 января 2020г



От работников:

Председатель

первичной профсоюзной организации

 /Гребенчикова Л.А.

10 января 2020г

дополнения приняты на собрании работников

МБДОУ «ДС № 56/1 г. Челябинска»

г. Челябинск
2020г

На основании изменений в трудовом законодательстве РФ внести изменения и дополнения в следующие разделы и пункты Коллективного договора:

1. В приложении №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «ДС № 56/1 г. Челябинска» в пункте 2.2. «При приеме в ДОУ лицо, поступающее на работу, обязано предъявить свидетельство государственного пенсионного страхования» **заменить** на: документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 13 июня 2019г №335п «Об утверждении формы документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, и порядка его оформления в форме электронного документа).

2. РАЗДЕЛ 8 «Охрана труда и здоровья» Работодатель обязуется обеспечить прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников (статья 213 ТК РФ) **дополнить**: Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день, один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначении пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии по выслуге лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

3. РАЗДЕЛ 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 10. **дополнить**: Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. В приложении № 2 к Коллективному договору в «Положение об оплате труда работников МБДОУ «ДС № 56/1 г. Челябинска» в пункте 2 «Порядок исчисления заработной платы» пункт 2.1 **изменить**: Изменение размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) утверждается решением Челябинской городской Думы в порядке, установленном муниципальными правовыми актами города Челябинска, **и добавить**: Работодатель осуществляет индексацию зарплаты в порядке, установленном Трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Пронумеровано, пронумеровано,
скреплено печатью на 2 листах

Заведующий МБДОУ

«ДС № 56/1 г. Челябинска»

Н.В. Чепелева

