

Изменение (дополнение) к коллективному договору
(регистрационный № К – 83 от 11.07.2022 года)
заключенному между коллективом работников в лице
председателя первичной профсоюзной организации
с одной стороны, и администрацией организации
в лице заведующего учреждением с другой,
принятое на собрании трудового коллектива

**муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 56/1 г. Челябинска»**

22.07.2024 выписка из протокола б/н, без приложений, листов 3,
зарегистрировано Администрацией города Челябинска.

Регистрационный № И - 27 от 16.08.2024



Заместитель начальника
Управления экономики
Администрации города Челябинска

И. А. Галанцева

И. А. Галанцева

Выписка
из решения собрания трудового коллектива
МБДОУ «ДС № 56/1 г. Челябинска» от 22.07.2024г.

Работников: 40
Присутствовало: 34

Повестка дня:

1. Принятие решения о внесении дополнений в Коллективный договор на 2022-2025 гг.

Слушали:

1. Главного бухгалтера Мешкову К.А., заведующего МБДОУ ДС Чепелеву Н.В., председателя ПК Гребенчикову Л.А. о внесении дополнений в Коллективный договор на 2022-2025гг.

Постановили:

1. Внести дополнения в Коллективный договор на 2022-2025гг. МБДОУ «ДС № 56/1 г. Челябинска».

Итоги голосования:

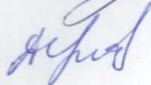
«За» - 34 человека
«Против» - 0 человек.

Председатель собрания



Л.А.Гребенчикова

Секретарь

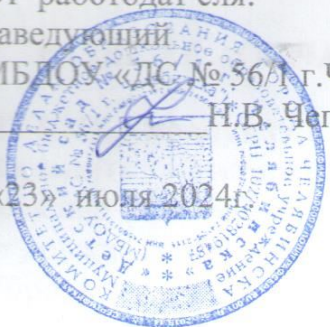


О.В.Деревенская

Дополнительное соглашение №1
К Коллективному договору К-83 от 11.07.2022г
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №56/1 г. Челябинска»
На 2022-2025г.

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ «ДС № 56/1 г. Челябинска»
Н.В. Чепелева

«23» июля 2024г.



От работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации
Л.А. Гребенчикова

«23» июля 2024г.

Дополнения приняты на собрании работников
МБДОУ «ДС №56/1 г. Челябинска»

г. Челябинск
2024

На основании изменений в трудовом законодательстве РФ внести изменения и дополнения в следующие разделы и пункты Коллективного договора:

1. РАЗДЕЛ 5 «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»:

ПУНКТ 4:

Убрать для старшего воспитателя - 36 часов в неделю, для педагога дополнительного образования – 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

Добавить – Тьютор - 36 часов в неделю, Педагог-психолог - 36 часов в неделю.

Изменить – для воспитателей 30 часов в неделю.

ПУНКТ 15:

Убрать - председателю первичной профсоюзной организации – пять рабочих дней.

– 2. РАЗДЕЛ 6 «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»

– ПУНКТ 6 подпункт 3.

Изменить: Категорию (педагогическим работникам) присвоенную на основании решения аттестационной комиссии (высшая квалификационная категория – 10 % от должностного оклада, I категория – 5% от должностного оклада.

Убрать: Надбавку за работу с детьми-инвалидами (надбавка работникам, обеспечивающим воспитательный процесс и обслуживание ребенка-инвалида, рассчитывается из норматива, выделенного на одного воспитанника) по приказу руководителя с приложением «расчета» (надбавка рассчитывается с учетом районного коэффициента). Выплата надбавки производится за фактически отработанное время

Перечисленные надбавки перенести из категории «стимулирующие» в «компенсационные»:

– Работу с детьми дошкольного возраста (далее - ПГЧО): воспитателям 1000 рублей в месяц; помощникам воспитателей 500 рублей в месяц (выплата производится пропорционально фактически отработанному времени и при замещении временно отсутствующего работника (далее - ПГЧО подработка). При выплате надбавки учитывается районный коэффициент. Выплата производится по основному месту работы.

– Работникам МБДОУ ДС за присмотр и уход за детьми в данном учреждении - 20 % от должностного оклада. На основании ФЗ «Об образовании в РФ», под присмотром и уходом понимается комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня.

ПУНКТ «ПРЕМИИ».

Изменить пункт 6.

Размер премий определяется в процентах от должностного оклада (или в абсолютных величинах) и может составлять до 100% ,150%, 200% (младшему обслуживающему персоналу до 200%), (учебно-вспомогательному персоналу до 150%) за отчетный период (месяц, квартал, год).

Изменить процент премии:

- за высокие качественные результаты работы до 200% к должностному окладу;
- за подготовку учреждения к новому учебному году до 200% к должностному окладу;
- по итогам работы за 3, 6, 9, 12 месяцев до 200% к должностному окладу;
- за подготовку участков к работе в летний, зимний период до 200% к должностному окладу.